



Rapport d'activité

Année 2025

MFR CFA
CULTIVONS LES RÉUSSITES
Formation par alternance
SAINT-BERTHEVIN

Préambule

L'année 2025 a été marquée par la fin de la subvention régionale des Pays de la Loire représentant plus de 30% du budget total de fonctionnement. Cette restriction budgétaire a eu un impact sur la diversité des activités proposées aux stagiaires (fin des intervenants sur des thématiques spécifiques), a conduit à une baisse des ETP Formateurs (de 5.68 ETP en 2024 à 4.45 ETP en 2025) et par conséquent une diminution du nombre de jeunes accueillis (de 50 nouveaux entrants en 2024 à 40 nouveaux entrants en 2025).

Au bord de la fermeture, le dispositif a pu compter sur le soutien des autres financeurs (Etat, Département 53, Laval Agglomération) et des partenaires pour poursuivre malgré tout sa mission auprès des jeunes mayennais éloignés de l'emploi.

L'Ecole 2^{ème} Chance de la Mayenne accueille de jeunes adultes âgés de 16 à 30 ans sans emploi, majoritairement sans diplôme, vers une insertion sociale, citoyenne et professionnelle. La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

L'E2C de la Mayenne est un dispositif de formation et d'accompagnement qui s'organise sur le mode de l'alternance (Centre de formation/entreprise). C'est grâce aux périodes rythmées de formation suivies des stages en entreprise que le stagiaire peut construire et valider son projet professionnel. L'alternance est déterminante dans la construction du parcours.

PARCOURS THEORIQUE MOYEN 30 semaines (1050 h)																																	
18 semaines en centre (630 h)/12 semaines en entreprise (420 h)																																	
Etape 1							Etape 2														Etape 3							Etape 4					
Session d'intégration							Mise en projet et découverte professionnelle														Expérimentation et validation							Suivi post-formation					
7 semaines dont 1 stage de 2 semaines							14 semaines dont 3 stages en entreprises (6 semaines)														9 semaines dont 2 stages en entreprises (4 semaines)							1 an					
Semaines formation	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Suivi de l'insertion		

Des entrées sur le dispositif sont réalisées tout au long de l'année selon l'organisation prévisionnelle suivante :

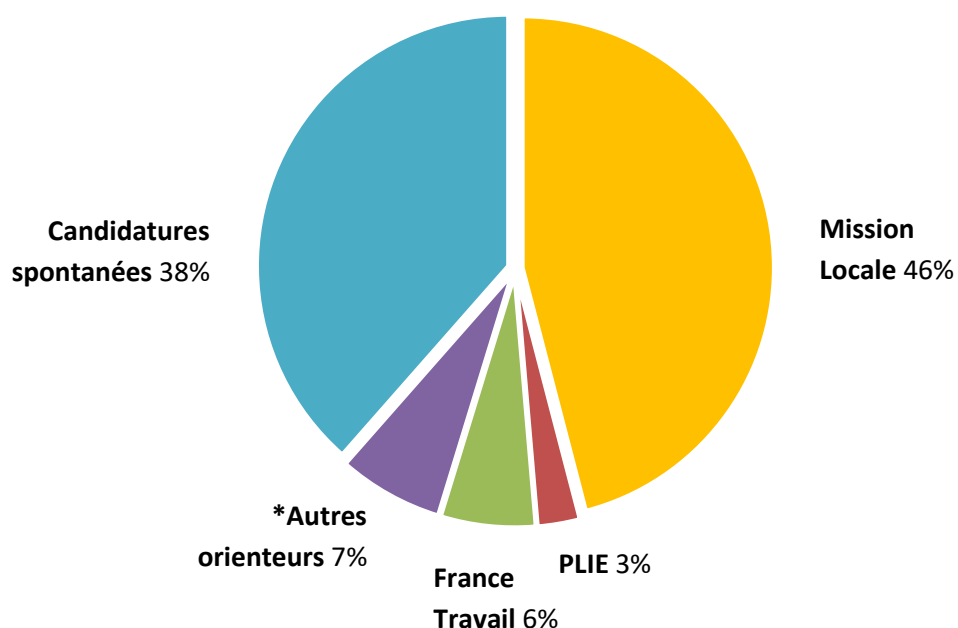
- 4 promotions sur l'année (février, mai, septembre et novembre)
- Des entrées individuelles au fil de l'année pour répondre à des besoins spécifiques

Le stagiaire bénéficie d'un suivi et d'un accompagnement permanent par les formateurs dans la construction de son projet professionnel et personnel.

L'ensemble des stagiaires bénéficient d'un suivi post formation pendant 1 an dès leur sortie de l'E2C.

1. Les prescriptions/orientations

En 2025, il y a eu **148** positionnements sur l'E2C :



La mission locale est notre prescripteur historique, la proximité des locaux est propice à la fluidité des relations. Les candidatures spontanées (site internet, bouche à oreille) restent un vivier très satisfaisant. Cette année, parmi les autres orienteurs, on retrouve l'APPUI, Chanteclair, Inalta, Retravailler dans l'Ouest et France Horizon.

2. Les parcours

L'E2C de la Mayenne a accompagné **67** stagiaires sur l'année 2025, répartis de la manière suivante :

Promotions	Date d'entrée	Nombre de stagiaires	Nouvel objectif : 40 nouveaux entrants
Promotions 30, 31 et 32	Reliquat 2024	27	
Promotion 33	Mars	10	
Entrées individuelles	Mars	1	
Promotion 34	Mai	8	
Entrées individuelles	Juin	3	
Entrées individuelles	Juillet	1	
Promotion 35	Septembre	8	
Promotion 36	Novembre	9	

3. Profil des nouveaux entrants



58% sont des femmes



20,6 ans de moyenne d'âge



15% de mineurs



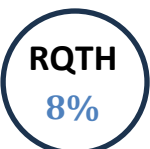
87.5% ont un niveau infra Bac



88% nationalité française



92.5% sans permis



RQTH
8%



BRSA
15%



12.5% de mamans seules



87.5% issus de Laval Agglo



32% sont issus des QPV

La majorité des stagiaires accueillis habitent Laval Agglomération. Les stagiaires hors communauté de commune de Laval agglomération sont issus de :

- L'Ernée (1 stagiaire)
- Mayenne Communauté (3 stagiaires)
- Pays de Craon (1 stagiaire)



12.5% issus des zones rurales

Avec une capacité d'accueil réduite et un public classé comme prioritaire, le nombre de stagiaire issus des QPV est important cette année 2025. Le lien avec le service jeunesse de la ville de Laval reste actif, l'E2C participe, dès que possible, aux actions proposées (semaines objectif emploi, rencontres sportives...) dans ces quartiers.

4. Quelques faits marquants de l'année 2025

Janvier



- Citoyenneté : Visite de la Cour d'appel de Rennes au parlement de Bretagne, rencontre d'un avocat et participation à une audience à la cité judiciaire.



- Atelier professionnel : Visite Domino's Pizza et atelier pratique



Février / Mars

- Action citoyenne Centre Initiation Nature Laval Agglomération (Bois de L'Huisserie)



- Atelier professionnel : Visites Décathlon Laval et Distri Coiff



Avril



- Atelier professionnel : Visite entreprise Bons Mayennais à Martigné Sur Mayenne



- Partenariat Décathlon et Laval tourisme : Sortie Trail Nature

- Vie quotidienne Santé : Escape Game AMELI au sein des locaux de l'ADLI de Laval



- Culturel : Projet Faits Mains (6par4 – Festival des 3 éléphants)



Mai

- Atelier professionnel : Job dating sportif quartier Saint-Nicolas Laval



Juin

- Environnement : Jardin partagé du quartier Ferrié (Appel à projet Fondation Carrefour « Du jardin à l'assiette »)





- Actions citoyennes :
 - ✓ Peinture aux vestiaires de football de Montenay
 - ✓ Préparation du Comice agricole Le Genest Saint Isle



- Culturel : visite du 6par4 et échanges avec un groupe de musiciens mayennais



Juillet / Août

- Partenariat : Projet "Animation EHPAD Ferrié" Laval auprès des résidents

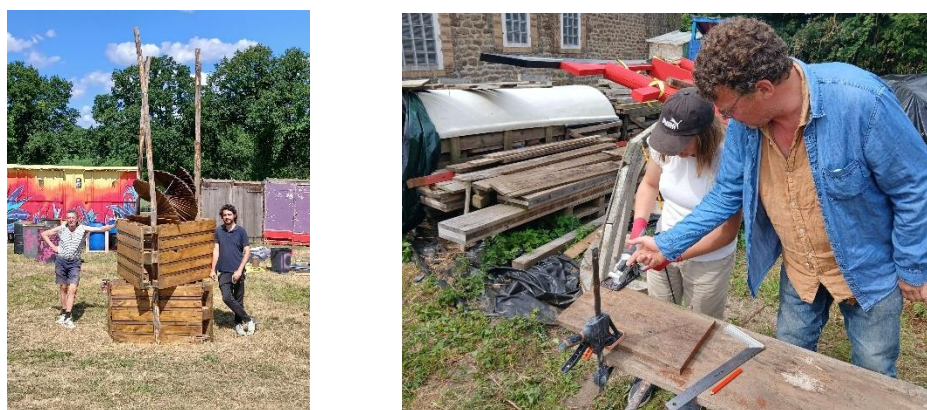


- Culturel :

- ✓ Aménagement temporaire Place Mettmann Laval



- ✓ Création de décors pour festival Les Foins de la Rue à Saint Denis de Gastines



- Environnement : aménagement des bords de la Jouanne



Septembre

- Action citoyenne Chaînon Manquant Laval



- Action Partenariat Korian Castelli l'Huisserie : Après midi Tennis de table



Octobre



- Culturel : initiation au Théâtre – Projet Caméléon proposé et soutenu par le Quarante Laval



- Vie quotidienne : Atelier cuisine – Préparation buffet Cérémonie de remise des Attestations de Compétences Acquis

- Cérémonie de remise officielle des Attestations de Compétences Acquises



Novembre

- Atelier professionnel : Visites résidence CIGMA Laval, AIMM et Alternatri



- Action citoyenne Refuge de l'Arche Château-Gontier



Décembre

- Action Citoyenne : FERRIETHON 2025. Objectif = descendre virtuellement La Mayenne (202km)



Mobilisation de l'équipe, des stagiaires de l'E2C et des acteurs du Quartier Ferrié :

- Cagnotte « 1km = 1€ » : Actual group, Le Mess Laval, Les audioprothésistes Entendre et les ateliers Fernand,
- Relai sportif : Actual group, Le Mess Laval, Les audioprothésistes Entendre, le service petite enfance de la ville de Laval, le PLIE, la Mission Locale de la Mayenne, Laval Agglomération et leurs élus, Adecco Laval, IDEE INTERIM, l'école de Kiné, GLEAM Pimms Médiation Mayenne Sarthe.
- Prêt du matériel : CROSSFIT Mayenne et Service des sports Ville de Laval.



5. La pédagogie



Le contenu de la formation s'articule autour de **l'insertion citoyenne, sociale et professionnelle** des stagiaires dans les différents ateliers proposés.

La formation est individualisée et personnalisée dans le groupe. L'E2C s'appuie sur les qualités et les compétences de chaque stagiaire pour les révéler à eux-mêmes et dégager des pistes de réussite. Dès le départ, les entreprises sont associées à l'effort de formation professionnelle.

La pédagogie au sein de l'E2C de la Mayenne s'appuie sur le référentiel commun de compétences du réseau E2C France « Approche Par Compétences » (APC) comportant 10 domaines présentés-dessous :



L'évaluation des compétences acquises est aussi individualisée en fonction de l'avancement dans les apprentissages et de la validation du projet professionnel.



La cérémonie officielle de remise des attestations acquises a été programmée le samedi 17 octobre 2025 à la Maison de quartier d'Hilard à Laval.

6. La relation avec les entreprises

150

Stages réalisés

95

Entreprises accueillantes

27%

Taux d'alternance

Les stages sont **négociés par le chargé de relations entreprises ou le jeune après validation de l'équipe E2C**. Ces stages permettent la découverte de métiers, la validation de projet et l'intégration professionnelle de nos stagiaires.



Aaron en stage conseiller vente



Mutaro en stage monteur-assembleur



Ibraza en stage préparateur de commandes

Chaque promotion est mentorée par un partenaire ou représentant du monde de l'entreprise.

Jeanne CREACH, Mayenne Habitat – Promotion 33



Jérôme LEMARESQUIER, Carrefour City Ferrié – Promotion 34



Promotion 35 - Maryline DUFOUR, CIGMA Laval



Thibaut GALEANI, Villa Beausoleil – Promotion 36



7. Nature des sorties

En 2025, la durée moyenne de parcours est de **5.9** mois. Au 31 décembre 2025, 50 stagiaires sont sortis de formation.

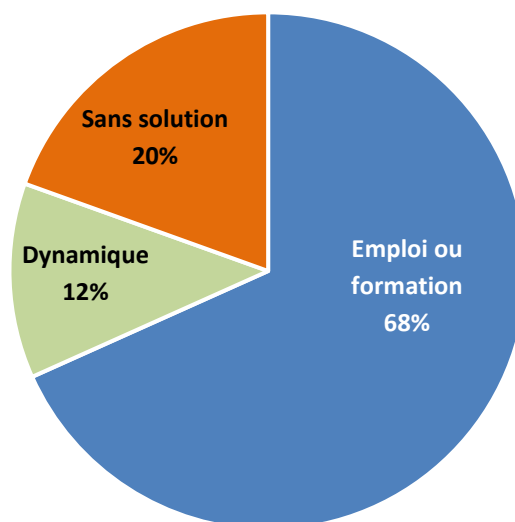
Indicateurs	2025
Stagiaires accueillis	67
Stagiaires sortis pendant la période	50
<i>Dont départ avant engagement de formation ¹</i>	4
<i>Dont sorties non maîtrisables ²</i>	5
Nombre total de stagiaires sortis (après engagement hors sorties non maîtrisables)	41

¹ Le parcours E2C démarre par une session d'intégration de 6 semaines qui permet de vérifier si la formation correspond aux attentes du stagiaire et s'il a les capacités et la motivation à s'investir sur un parcours d'accompagnement long et intense (35h/semaine).

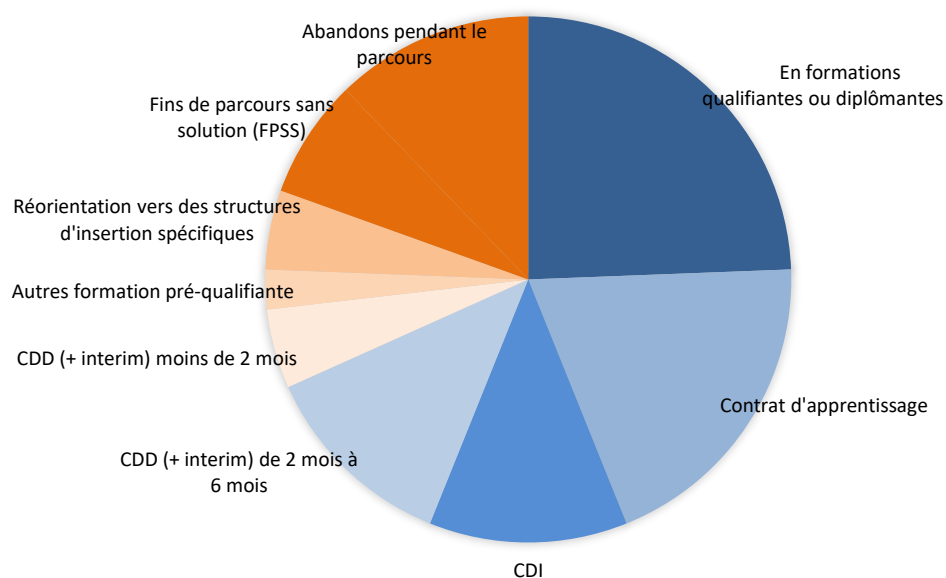
² Sorties non maîtrisables : maternité (3 stagiaires), déménagement (1 stagiaire), raison de santé (1 stagiaire).

Types de sorties	2025	% période
Sorties positives	28	68%
En formations qualifiantes ou diplômantes	10	24%
En contrats de travail (CDI ou CDD + 2 mois)	10	24%
En contrats de travail en alternance	8	20%
Sorties dynamiques	5	12%
Dont CDD ou intérim < 2 mois	2	
Dont Service civique		
Dont réorientation vers des structures d'insertion spécifiques	2	
Réorientation vers un dispositif d'accompagnement pour la création d'entreprise		
Autres solutions de formation pré qualifiantes	1	
Sorties sans solution	8	20%
Dont abandons pendant le parcours	1	
Dont exclusions pendant le parcours		
Dont fins de parcours sans solution (FPSS)	7	

A la sortie du dispositif :



Détail :



Emplois :

Animateur (2)
Agent de propreté
Agent de blanchisserie
Agent de production
Employée d'étage en hôtellerie
ASH (2)
Employé de restauration rapide
Pizzaiolo
Déménageur
Employé Libre-Service

Alternance :

Employé Commercial en Magasin (2)
Conseil Vente (2)
Agent d'accueil
Peinture
Petite Enfance
Agent de propreté

Formation Adulte :

Logistique
Infographiste
Agent de maintenance des bâtiments (2)
Assistante de vie aux personnes
Aide-soignant (2)
Accompagnant Educatif et social
CPJEPS
Développeur WEB

Suivi post formation 1 an :
73% de situations positives